

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本通告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會因本通告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



中石化石油工程技術服務股份有限公司

(在中華人民共和國註冊成立之股份有限公司)

(股份代號：1033)

海外監管公告

此海外監管公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第 13.10B 條作出。

茲載列中石化石油工程技術服務股份有限公司在上海證券交易所網站刊登的以下資料全文，僅供參考。

承董事會命

李洪海

董事會秘書

2016年3月30日

於本公告日期，本公司現任董事為焦方正⁺、周世良[#]、李聯五⁺、張鴻⁺、姜波^{*}、張化橋^{*}、潘穎^{*}

⁺ 非執行董事

[#] 執行董事

^{*} 獨立非執行董事

中石化石油工程技術服務股份有限公司

二零一五年企業社會責任報告

本公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

中石化石油工程技術服務股份有限公司（“本公司”）面對安全和經營、改革與穩定等雙重壓力，堅持以科學發展觀為指導，緊緊圍繞“以品質和效益為中心”、“深化改革、轉型發展、從嚴管理”三大主題，著力拓市場、調結構、抓優化、建高端、嚴管理，在全力打贏“戰寒冬、求生存、謀發展”攻堅戰的同時，認真履行社會責任，重視安全生產、資源節約、保護環境和關愛員工，支持社會公益事業，說明和帶動地區經濟發展，促進了企業、員工、社會與環境的協調可持續發展。

《中石化石油工程技術服務股份有限公司 2015 年企業社會責任報告》（“本報告”）反映了 2015 年本公司在從事生產經營活動中，對本公司利益相關者和社會積極承擔社會責任的有關情況。本報告依據《中華人民共和國公司法》、《上海證券交易所上市公司環境資訊披露指引》等相關法律法規和規定，並結合本公司的實際情況編制。

一、高度重視安全生產，持續保持平穩運行。

本公司貫徹落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，堅持“紅線”意識和“底線”思維，抓預防、重治本，不斷完善安全管理制度體系，狠抓安全生產責任落實和制度執行，加大安全監督檢查和隱患排查治理力度，確保了本公司全年安全生產形勢總體平穩。

1. 安全生產績效情況

2015 年，本公司全年上報總工時數為 39,135,0125 小時，發生 38 起員工可記錄事件。公司百萬工時損失工時事件率(LTCF)為 0.0894，百萬工時總可記錄事件率 (TRCF) 為 0.0971，與 2014 年相比分別下降 18.72%、39.31%。上報車輛

運行總里程為 36805.7166 萬公里。海外項目獲得沙特阿美、馬來西亞石油公司等業主 HSE 表彰和獎勵 48 項，為公司樹立了良好的國際形象。

2. 安全制度建設

本公司持續修訂完善 HSE 管理制度體系，共發佈實施 32 項 HSE 管理規定。修訂、發佈了全員安全生產責任制，實現了崗位職責具體明確、量化考核、全員覆蓋，進一步推進了全員崗位責任落實。完成安全操作規程和風險告知卡的修訂完善工作，完成應急預案的修訂發佈和備案工作，基本構建起完善的管理制度、責任制、操作規程和應急預案體系，HSE 管理體系日趨完善。

3. 風險管控與隱患治理

本公司全面開展“我為安全作診斷”及“四比四賽”競賽活動，開展安全生產風險辨識，評估各項工作中存在的安全風險，對重大風險採取有效管控措施，推動“我為安全作診斷”活動的常態化開展。本年度共收到安全管理、員工行為安全、物的不安全狀態、作業程式等諸多方面的安全診斷問題 44116 條、優秀建議 650 條。全面實施作業許可管理制度，對鑽井、海上、井下作業等 6 個專業 62 項高風險作業實行作業許可審批，高風險作業環節現場風險管控水準得到較大提升。

為及時消除安全隱患，本公司認真落實隱患治理“五定”原則，加大隱患治理力度，全年累計投入安全生產費用、安保基金等人民幣 9.96 億元，安全生產工作條件進一步改善，安全防護水準進一步提升。

4. 井控管理

本公司進一步理順井控管理機制，分別成立了井控管理和監督辦公室；細化幹部值班、帶班制度，對重點井、關鍵井實施專家駐井；積極進行井控裝置技術攻關，研究鑽井智慧控制裝置，將溢流監測和自動灌漿融為一體，有效防範井控突發事件；加密對重點區域、重點井的井控督查，加強井控培訓和應急演練，提高班組“班自為戰”能力，提高基層井控管理水準。

5. 海上安全

本公司不斷強化涉海作業風險防控，嚴抓海上設施安全管理，開展在役平臺安全現狀和延壽評估，加強海洋鑽井和重大拖航作業的風險管控，認真做好作業前安全分析，提升特殊季節、敏感時期平臺拖航移位、大型吊裝作業等直接作業環節的審批監管級別，加強對出海人員尤其是外來施工作業人員的安全教育，密切關注氣象情況，暢通資訊管道，周密做好應對颱風等各種惡劣天氣的防範工作。2015 年全年海上作業未發生安全事故。

6. 境外公共安全

本公司堅持“人員不培訓不派出、培訓不合格不派出”的原則，組織所有境外人員參加公共安全培訓。堅持“公共安全風險不評估、機構不能設立、專案部不投標、合同不能簽訂”原則，加強境外公共安全風險評估，組織專案開工前安措措施驗收、專案結束前風險動態評估工作。強化境外機構三級應急體系建設，完善各級境外突發事件預案，積極應對“西非埃博拉疫情”和“中東呼吸綜合征”疫情，成功組織葉門和南蘇丹應急撤離。2015 年境外未發生重大公共安全事件。

二、大力推行清潔生產，綠色低碳發展成效顯著。

本公司持續開展清潔生產、節能減排、碳資產盤查與核査、“能效倍增”計畫等工作，“生態文明建設”及“綠色低碳”戰略初見實效。涪陵油基岩屑回收站累計回收油基岩屑 8142 方、處理 6244 方；推廣應用鑽井隊泥漿不落地一體化治理先導裝置，污染物減量化約 60%；逐步加大鑽井廢液回收重複利用力度，2015 年回收鑽井液 5.5 萬方，涪陵工區重複利用壓裂液 3.8 萬方。鑽井、作業廢水回收處理達成率 100%，危險廢物妥善處置率 100%，生產單位基層隊清潔生產審核率大於 80%。減廢增效成效顯著。

本公司積極運用節能技術，強力推進“能效倍增”計畫。全年共運用網電 770 余口井、進尺 270 余萬米，替代成品油 16 萬餘噸柴油。工業萬元產值綜合能耗 0.271 噸標煤/萬元，與 2015 年考核指標 0.272 相比下降 0.001 噸標煤/萬元；工業綜合能源消費總量 912009 噸標煤，占年計畫 1316162 噸標煤的 69.29%。

三、提升產品品質、工程品質，為公司轉型發展提供支撐。

本公司認真落實中國石化“品質永遠領先一步”的品質方針，面對 2015 年生產經營的嚴峻形勢，繼續深化品質教育培訓、落實品質責任，完善和優化品質體系和品質保證機制，不斷提高品質管理體系運行有效性。2015 年，實現物探資料合格率 100%，鑽井井身品質合格率 99.7%、固井品質合格率 99.9%、取心收穫率 96.8%，測井資料合格率 100%、優等品率 91.6%，完井資料合格率 99%、優良率 95.3%，特種作業施工一次合格率 99.6%，單位工程品質合格率 100%、總承包項目一次投料試車成功率 100%。本公司南疆天然氣利民工程獲“國家優質工程獎”，中緬天然氣管道(芒市龍陵界-施甸永平界)線路工程等 13 個專案獲“全國優秀焊接工程獎”。

四、以人為本，保護員工權益。

員工是企業的寶貴財富，企業發展離不開員工的勞動創造，保障員工權益、建設和諧企業是公司可持續發展的關鍵所在，也是企業發展騰飛的動力源泉。

1. 提供安全健康的工作環境。

2015 年本公司持續完善職業健康管理制度和操作規程，發佈了《職業健康管理規定》和《勞動防護用品管理規定》。針對高原、高寒等區域特殊作業，編制了《高原地區鑽井作業職業健康防護規範》；開展職業病危害現狀評價和隱患治理工作，積極推廣使用泥漿自動破袋加藥裝置，實施水泥混拌罐區改造等專案；針對野外、境外、海上等特殊環境，加強作業人員心理健康調查和心理健康服務；嚴格執行個體勞保用品配備標準；開展接害員工職業健康體檢和作業場所職業病危害因素檢測；修訂完善海外員工輪休制度並嚴格執行，大力推行“EAP 服務”、“心理沙龍”等措施，舒緩壓力、快樂工作。

2015 年，本公司從業人員職業健康體檢率、作業場所職業病危害因素檢測率和勞動保護裝備設施配備率均達到 100%，職業危害合同告知率 100%，警示標識設置率 100%，未發生職業衛生急性中毒和輻射事故。

2. 搭建員工職業發展平臺。

本公司採取多種措施推進各類人才隊伍建設，暢通人才成長通道，搭建員工

創業平臺，激發創新創造活力，促進員工實現自我價值；推進管理人員交流鍛煉，加強工程技術和科研設計人才隊伍建設，加大優秀技能人才培養選拔力度，持續改進完善人才評價工作；加快青年骨幹人才成長步伐，重視基層一線員工發展，加強對海外員工的人文關懷，營造良好的人才發展氛圍。截至 2015 年底，共有中國石化集團公司高級專家 8 人、企業首席專家和專家 211 人，中國石化集團公司技能大師 5 人、企業首席技師 21 人。

3. 重視員工福利待遇。

本公司重視員工薪酬福利待遇，建立了具有一定競爭力的薪酬福利制度，並不斷改進收入分配管理。2015 年，面對油價斷崖式下跌、隊伍大量停待的嚴峻形勢，研究制定專門措施，加強對停待隊伍和離崗人員的薪酬管理，保障員工基本收入水準。根據有關法律法規和規定，參加了單位所在地養老保險、醫療、失業、工傷等基本社會保險統籌，按時足額繳納各項社會保險費用；為全體員工繳存住房公積金，建立了統一規範的企業年金制度和補充醫療保險制度。

本公司積極維護員工帶薪休假權益，關愛員工身心健康，為員工提供健康體檢等福利待遇。從貼近員工的需求出發，進一步延伸關愛的領域和內涵，從員工個人延伸到員工家庭，從身體健康延伸到心理健康，從困難幫扶延伸到思想幫扶、技術幫扶。探索開展員工幫助計畫（EAP），不斷完善員工權益保障機制，推動關愛升級。

4. 抓好員工教育培訓。

2015 年，本公司進一步改進優化員工培訓體系，加大員工培訓投入力度，圍繞生產經營中心任務，抓好重點和緊缺人才培訓，突出國際化業務、上市知識及規範管理、風險防控、高端技術等培訓重點，多層次、全方位加強員工培訓管理，不斷提升員工崗位履職能力，努力實現全體員工與公司發展同步伐、共進步。

2015 年，本公司舉辦了物探專業業務技術比武和測井工工種職業技能競賽，組隊參加全國石油石化系統測井工職業技能競賽，搭建一線人才展示自我、快速成長的平臺，營造了互相學習、共同提高的“比、學、趕、超”氛圍，促進了一線隊伍整體素質的提升。

五、努力回報社會，塑造良好企業形象。

1. 依法納稅，促進就業。

本公司始終把依法納稅、提供就業崗位作為公司社會責任的核心內容。2015年，本公司依法經營，照章納稅，全年向國家和地方政府上繳各種稅費合計約人民幣 57.08 億元。截至 2015 年底，公司共有各類從業人員 11.43 萬人，促進了屬地經濟的發展和社會穩定。

2. 積極參與社會公益慈善事業。

本公司秉承中國石化“誠信規範、合作共贏、回報當地”的理念，積極履行企業社會責任，尊重石油工程項目作業所在地的風俗習慣和宗教信仰，主動參與當地社區建設。在促進當地人就業，積極納稅的同時，積極參加當地的公益事業和慈善事業，經常對當地的學校、殘協、醫院和孤兒院等公益慈善單位進行捐助，盡力說明當地政府解決公益慈善事業中的困難。在生活中，注意愛護一草一木和野生動物，得到當地居民的讚賞，在當地社會中樹立了“敢當社會責任、富有人文關懷、造福一方百姓”的企業形象，贏得當地社會和政府的愛戴和尊重。

3. 開展黨風廉政和反腐倡廉建設。

本公司高度重視黨風建設和反腐倡廉工作，嚴格落實“兩個責任”，把反腐倡廉工作與生產經營工作同部署、同考核，做到了“守土有責，守土盡責”。建立了黨風建設和反腐倡廉監督工作聯席會議制度，整合紀檢、監察、審計、人事、法律、財務等監督資源，實現資訊共用，逐步構建公司全方位立體監督體系，增強了監督合力；圍繞石油工程項目分包管理、租賃業務等重點、熱點領域開展效能監察，不斷完善管理制度，促進了管理水準和經濟效益的提升；暢通信訪舉報管道，堅持有信必查、有案必辦、違紀必究，案件查處及威懾力度不斷加大。

本報告反映了本公司 2015 年度在維護主要利益相關方的權益、注重安全生產和環境保護、促進經濟和社會可持續發展等方面所做的努力，採取的措施以及取得的成效。2016 年，本公司將繼續做好相關工作，一如既往地履行社會責任，以進一步促進社會、經濟和環境的可持續發展。

本報告已於2016年3月30日經本公司第八屆董事會第九次會議審議通過。
本公司未聘請獨立第三方驗證公司履行社會責任的情況。

中石化石油工程技術服務股份有限公司董事會

2016年3月30日